|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | | |
|  |  |  |
|  | *CONCEPT* Beleidsplan  RC de Weide  2022-2026 |  |
|  |  | |
|  |  | |
|  | Januari 2022 | |
|  |

|  |
| --- |
| Inhoudsopgave |

[1 Inleiding 3](#_Toc93344267)

[2 Missie en Visie 4](#_Toc93344268)

[2.1 Missie/Visie 4](#_Toc93344269)

[3 SWOT Analyse ('Strengths-Weaknesses-Opportunities-Threats') 5](#_Toc93344270)

[4 Huidige en gewenste situatie 6](#_Toc93344271)

[4.1 Organisatiestructuur 6](#_Toc93344272)

[4.2 Wijze van besturen 6](#_Toc93344273)

[4.3 Accommodatie 7](#_Toc93344274)

[4.4 Sporttechnische zaken 8](#_Toc93344275)

[4.5 Jeugd 9](#_Toc93344276)

[4.6 Ledenwerving & behoud (incl. vrijwilligers en communicatie) 10](#_Toc93344277)

[4.7 Samenwerking 11](#_Toc93344278)

[4.8 Financieel 11](#_Toc93344279)

[5 Doelen en acties 12](#_Toc93344280)

[5.1 Organisatiestructuur 12](#_Toc93344281)

[5.2 Wijze van besturen 12](#_Toc93344282)

[5.3 Accommodatie 13](#_Toc93344283)

[5.4 Sporttechnische zaken 13](#_Toc93344284)

[5.5 Jeugd 14](#_Toc93344285)

[5.6 Ledenwerving & behoud (incl. vrijwilligers en communicatie) 15](#_Toc93344286)

[5.7 Samenwerking 16](#_Toc93344287)

[5.8 Financieel 16](#_Toc93344288)

[6 Uitvoering, evaluatie en bijstellen van doelen en doelgroepen 18](#_Toc93344289)

[6.1 Uitvoering en evaluatie 18](#_Toc93344290)

[6.2 Bijstellen van de doelen 18](#_Toc93344291)

# Inleiding

In de afgelopen jaren heeft het bestuur, samen met vele vrijwilligers, grote stappen gemaakt in de realisatie van de plannen uit het vorige beleidsplan. Zo zijn 3 padelbanen aangelegd, zijn zeven kunstgrastennisbanen vervangen door zeven smash court banen, is de baanverlichting vervangen door LED-verlichting, is Raymond Meijer de ‘eigen’ tennisleraar geworden, zijn padellessen opgezet met padleschool Meijer, is een alles-in-één tennistarief voor de jeugd geïntroduceerd en is het clubgebouw plus terrein opgeknapt.

Dit heeft geresulteerd in een grote stijging van het aantal leden, veel reuring op de club en goed gevulde toernooien en -competities. Ondanks Corona en de maatregelen, staat de vereniging er goed voor en klaar voor de toekomst.

Vanuit dat vertrekpunt hebben wij als bestuur gekeken naar de uitdagingen, kansen en mogelijkheden voor de toekomst, met als resultaat dit beleidsplan.

Doelstelling van dit plan is om de continuïteit van de club voor de komende jaren te borgen en onze leden goede service, sportiviteit en gezelligheid op een mooi complex te kunnen blijven bieden. Daarnaast willen wij tennis- en padelactiviteiten, competitiviteit, sportiviteit en gezelligheid kunnen blijven faciliteren. In dit beleidsplan worden ook daarvoor de mogelijkheden beschreven.

Maar de rode draad door dit beleidsplan is dat RC de Weide een vereniging is voor en door de leden.

*Vincent Martijn*

*Voorzitter TC de Weide*

# Missie en Visie

## Missie/Visie

***RC de Weide is een open racketvereniging, waar tennis en padel op recreatief en competitief niveau wordt gespeeld, op een complex dat toekomstbestendig is.***

*Open*: Verder kijken dan de eigen vereniging door samenwerking in de regio

*Recreatief*: Behouden van het recreatieve karakter met laagdrempelige toernooien

*Competitief*: Ontwikkelen van meer competitief tennis en padel en klaar zijn voor een hoger competitief niveau met meer open wedstrijden

*Toekomstbestendig*: Banen en een clubhuis die voldoen aan de wensen voor de toekomst

# SWOT Analyse ('Strengths-Weaknesses-Opportunities-Threats')

Het bestuur van RC de Weide heeft een 'SWOT'-analyse gemaakt. Uit deze analyse van sterkten / zwakten / kansen en bedreigingen, zijn keuzes gemaakt ten aanzien van de doelstellingen die zowel op korte termijn als op de langere termijn aandacht verdienen.

|  |  |
| --- | --- |
| Sterkte | Zwakte |
| * **Financiële positie** * Sfeer * Ledental/groei * Padel & Tennis = RC de Weide * Stabiliteit en zichtbaarheid bestuur * **Uitstraling sportpark** * Smashcourt * Padel * Tennis alles-in-één tarief Jeugd * Vrijwilligers * Kleinere sponsoren * Vaste tennis- en padeltrainer | * **Continuïteit bestuur en commissieleden / vervanging** * Verschuiving verantwoordelijkheid * **Communicatie met nieuwe en bestaande leden** * Activiteitencommissie * **Zichtbaarheid entree sportpark** * Identiteit ‘Senioren’ Toernooi * Hoge pacht * Dubbele functies bestuur en uitvoering * Afhankelijkheid van één trainer |
| Kansen | Bedreigingen |
| * Promotie naar bedrijven * Sponsoring * Strippenkaart * Donaties/fondsen * Tennis/Padel bedrijvencompetitie * Verhogen kwaliteit Jeugd * 4e / 5e padelbaan * **Padel Jeugd (incl. alles-in-één tarief)** * **Vrijwilligers projectmatig inzetten** * WKR voor leden / bedrijven * Jeugdtoernooi op ranking * **Website in combinatie met KNLTB app** * Verduurzaming sportpark * Clinics | * **Verbinding Padel en Tennis** * Tennis (actieve) leden * **Ledenbehoud** * Opvolging bestuur / commissies * **Beschikbaarheid uren trainers** * Slijtage baan 1, 4 en 5 vanwege veel gebruik * Krimp van ledenaantal * Duo lidmaatschap met andere tennisverenigingen |

Uit dit overzicht zijn de prioriteiten gekozen. Deze zijn in het rood weergegeven. Met deze punten gaat het bestuur aan de slag.

Uitwerking van de prioriteiten worden in de navolgende paragrafen nader uitgewerkt.

# Huidige en gewenste situatie

## Organisatiestructuur

|  |  |
| --- | --- |
| Huidig | Gewenst |
| * Een duidelijke bestuurlijke verantwoordelijkheid van een aantal commissie is onduidelijk. Hierdoor wordt het bestuur verantwoordelijk gesteld voor de invulling van diverse commissies. * Er is onvoldoende borging van continuïteit van voortzetting van commissies. * Statutair is de vereniging een Tennis Club (TC). | * Zelfregulerende commissies. Hierbij is het belangrijk dat de commissie bij eventueel verstrek van een commissielid zelf voor vervanging zorgt. * Met de komst van Padel lijkt het zeer wenselijk om TC te vervangen door RC (Racketclub). Gezien het toekomstbeeld zal dit op korte termijn ingezet moeten worden. |

## Wijze van besturen

|  |  |
| --- | --- |
| Huidig | Gewenst |
| * Het bestuur bestaat uit een bestuur van 7 leden. * Het bestuur legt tenminste eenmaal per jaar, uiterlijk eind januari, verantwoording af aan de Algemene Ledenvergadering over het gevoerde beleid. * Onze vereniging prijst zich gelukkig met een omvangrijke groep gemotiveerde vrijwilligers. Veelal mensen die, naast een gezin en een baan, nog tijd willen steken in het organiseren van de activiteiten die de vereniging kent. | * Het bestuur legt tenminste eenmaal per jaar over het gevoerde beleid verantwoording af aan een Algemene Leden vergadering. * Het bestuur bepaalt de kaders en de commissies maken een projectplan dat door het bestuur moet worden goedgekeurd. * Vertegenwoordigers van commissies zijn op uitnodiging te gast in het bestuur * Via de bestuurscontactpersonen zijn er 'korte lijnen naar de commissies en wordt er effectief gecommuniceerd in een 'platte' organisatiestructuur. * De commissies bestaan uit vrijwilligers. Hierbij wordt het principe van “de juiste persoon op de juiste plaats” gevolgd. * Geen vergader-, maar doecultuur. Hiertoe worden taken smal gedefinieerd in plaats van algemene termen ('containerbegrippen') te hanteren. Zo maken vele handen licht werk! * M.i.v. 2022 is het wenselijk dat de voorzitter van de Padelcommissie en de nieuw te vormen Tenniscommissie rapporteren aan het Bestuurslid Technische Zaken. . Voorzitter Sponsorcommissie rapporteert aan Penningmeester. |

## Accommodatie

|  |  |
| --- | --- |
| Huidig | Gewenst |
| Het beheer van de accommodatie is te verdelen in het onderhoud van het terrein en huisvesting.  Terrein  Het klein en dagelijks onderhoud van het terrein wordt verzorgd door een vaste stabiele groep vrijwilligers, die eens in de zoveel tijd aan de beurt zijn om kleine onderhoudswerkzaamheden uit te voeren met daarboven één vrijwilliger die de coördinerende rol op zich neemt. Deze coördinator heeft tevens de communicerende rol richting het bestuurslid facilitaire zaken.  Huisvesting  Het dagelijks onderhoud, en het verhelpen van kleine storingen, wordt opgepakt door het bestuurslid facilitaire zaken en de kantinebeheerder. Grote onderhoudswerkzaamheden en vervangingen aangaande de huisvesting worden aanbesteed en gecoördineerd door het bestuurslid facilitaire zaken.  Voor het groot onderhoud wordt er gewerkt met een meerjarige onderhoudsbegroting. Jaarlijks wordt deze planning geëvalueerd en worden er eventueel werkzaamheden naar voren gehaald dan wel door geschoven.  De gemaakte keuzes worden gemaakt op basis van het onderhoudsbeleid dat voor RC de Weide is opgesteld.  Om de accommodatie up to date te houden is het van belang dat tijdig wordt nagedacht over uit te voeren investeringen. Deze investeringen worden, daar waar deze van invloed zijn op de gehele vereniging, voorgelegd tijdens de algemene ledenvergadering.  Het draaien van de kantine wordt begeleid door de kantine commissie. Deze commissie bestaat uit diverse vrijwilligers die ieder verantwoordelijk zijn voor hun deel van het draaiende houden van de kantine. Deze commissie bestaat uit de volgende functies:  - kantine beheerder  - planning Barvrijwilligers  - Coördinator schoonmaak kantine | Het beheer van de accommodatie is te verdelen in het onderhoud van het terrein en huisvesting. Het doel is een toekomstbestendig (bijna) energieneutraal sportpark.  Terrein  Handhaven van huidige werkwijze en de tennis- en padelbanen op een hoog niveau houden qua kwaliteit en bespeelbaarheid.  Onderzoeken hoe we de zichtbaarheid van de entree kunnen vergroten.  Huisvesting  De gewenste investeringen die nodig/gewenst zijn op basis van het meerjarenonderhoudsplan:   * Renovatie van sanitaire ruimten * Vervanging ketel en boiler * Vervanging dak * Aanbrengen laadunit op parkeerplaats * Renovatie/upgrade keuken * Overkapping boven terras   Continuering van de organisatie van de barbezetting en kantinecommissie. Ook continueren van coördinatietaak voor de accommodatie. |

## Sporttechnische zaken

|  |  |
| --- | --- |
| Huidig | Gewenst |
| **Nieuwe spelers** |  |
| * Nieuwe spelers worden via nieuwsbrieven, website en Facebook benaderd om deel te nemen aan de competities en toernooien. | * Ook via andere media, zoals Instagram (meer gebruikt onder de jongere leden) aangeven wat er allemaal te doen valt binnen de club, ook het publicatiebord in de gang daar (meer) voor gebruiken. |
| **Competitie** |  |
| * De competitieteams spelen op autonome wijze hun competitiewedstrijden. Het lijkt wel of de KNLTB de thuis competitiewedstrijden zo plant dat vele teams gelijk thuis spelen. Gelukkig is dat op ons park met de relatief vele banen wel mogelijk. Toch zijn er vele competitiesoorten en verschillende speeldagen waardoor de cohesie tussen de teams er minder dan gewenst is. Geprobeerd is om een afsluitende BBQ te organiseren met alle teams. Er wordt nog onvoldoende gekeken wat de voortgang van de teams is en of er kampioenen bij zijn. Er wordt weinig stilgestaan vanuit het bestuur bij de kampioenen. | * Meer cohesie tussen de teams, meer binding en uitwisseling van informatie tussen de teams. Idee is om de uitslagen en voortgang van de competities te publiceren op de website en op het publicatiebord. Ook is het wel weer een poging waard om een afsluitend event bij de voorjaars- en najaarscompetitie te organiseren. Dit moet nog verder ontwikkeld worden door en met de teams. Het is ook een idee om teams stukjes te laten schrijven over hun belevingen op een wedstrijddag. Dit bijvoorbeeld bij de aanvoerders neerleggen. |
| **Laddercompetitie** |  |
| * Voor de wintercompetitie is de laddercompetitie in de plaats gekomen. Er wordt in drie categorieën deelgenomen: Tennis Enkel, Tennis Dubbel en Padel Dubbel. Dit is een interne competitie voor de leden van RC de Weide. | * Deelnames waar mogelijk uitbreiden en onderzoek naar uitbreiding van de soorten (bijvoorbeeld Dames Dubbel en Heren Dubbel Tennis en Padel). Ook is het te onderzoeken of er behoefte is aan uitbreiding van de deelnemers door bijvoorbeeld spelers van HTC Hollandscheveld en spelers van HTC Spaarbankbos te laten deelnemen aan deze competitiesoort. Voorheen deden er nl. wel externen mee aan de wintercompetitie, maar deze mensen zijn nu buiten boord gevallen. |
| **Toernooien** |  |
| * De jaarlijkse toernooien van onze racketclub staan goed op de kaart en worden (buiten corona om) goed bezocht en georganiseerd. De vrijwilligers hebben de zaken op orde. Het gaat om de volgende toernooien: * Tennis Totaal Open * AH Offerein Veteranen Toernooi * CLAFIS Open * Hussel Padel Toernooi * Clubkampioenschappen Sit & Relax Marc Akse Padel * Intersport Jan Bols Tennis * Toerkoop van der Goes toernooi * Open Hoogeveense Tennisavonden * TossToernooien | * Iets wat goed gaat kan natuurlijk altijd beter. Het is de taak van de organisatoren om goed te blijven monitoren bij de deelnemers of het toernooi nog voldoet aan de wensen. Nu Padel erbij gekomen is, is het zaak om ook deze tak van sport verder door te ontwikkelen en activiteiten te ontplooien om de spelers actief te houden. Voor een (te) volle agenda zullen wij moeten blijven waken zowel voor de organisaties als voor de deelnemers. Het is een idee om met gerichte enquêtes te werken om de leden mee te laten denken over deze vraagstukken. |
| **Tossavond** |  |
| * De Tossavond voor tennissers wordt op de woensdagavond georganiseerd. Deze wordt regelmatig en goed bezocht. De drempel voor nieuwe leden om toch eens aan te schuiven is daarmee lager geworden. Voor een Padel-tossavond is er een poging gewaagd, maar hier kwamen te weinig spelers op af. Dit omdat de padel-app eigenlijk ook als een soort van Toss systeem werkt. | * Meer deelname aan de tennis-tossavonden en misschien toch proberen om voor padelleden dit te ontwikkelen. Het husselpadeltoernooi is een format wat hier bijvoorbeeld wel op aansluit. Misschien niet op 1 vaste avond in de week maar bijvoorbeeld op 1 vaste ochtend in het weekend elke maand? Ook dit zal uitgezocht (is er interesse voor?) en eventueel ontwikkeld moeten worden. |
| **Communicatie** |  |
| * Club met veel activiteiten, het hele jaar door. | * De activiteiten zullen goed gecoördineerd moeten blijven en ook gepubliceerd moeten worden op een zo breed mogelijke schaal. Uitbreiding van de communicatie naar Instagram maar ook de traditionele publicaties op het prikbord zijn daarbij een ontwikkelpunt. |
| **Padel** |  |
| * Padel is een groeiende sport en is door RC de Weide met veel enthousiasme opgepakt en aangepakt. Er is een succesvol en groeiend toernooi, het Clafis Open, er zijn clubkampioenschappen op alle niveaus en er wordt fanatiek deelgenomen aan de vele competitiesoorten. Op hoog niveau wordt er gespeeld door het eerste team dat zelfs dit jaar landelijk zal gaan om tegen gelijksoortige niveauspelers te kunnen spelen. Het husselpadeltoernooi staat in de steigers, maar is (vanwege corona) nog niet gespeeld. Er is een padelcommissie in het leven geroepen, met daarin een afgevaardigde van het bestuur. | * Gestaag uitbouwen van de sport en de bijbehorende activiteiten. Er zal een luisterend oor moeten zijn voor input van de spelers om dit op de juiste wijze vorm te geven. Misschien is het ook een idee om in navolging op tennis ook voor padel een open hoogeveense padelavond te organiseren maar dan met Zuidwolde. Of hier animo voor is zal moeten worden onderzocht bij de padellers. Helderheid over de rol van de padelcommissie en een goede afstemming hierbij met het bestuur. |
| **Trainers** |  |
| * Onze clubtrainers Raymond Meijer (tennis) en Brando Kamp (padel) timmeren goed aan de weg. Zij hebben beiden een goedgevulde agenda waardoor zij een goede boterham kunnen verdienen. Door het sportenthousiasme van beiden zijn de spelers tevreden over de lessen, ontwikkelen deze spelers zich goed en is het zichtbaar dat spelers in competities en toernooi betere resultaten halen dan daarvoor. | * Behoud van de huidige situatie, betrokken houden van de trainers bij de leden en de club. De trainers input laten geven voor toernooien en ontwikkelingen in de sport. |

## Jeugd

|  |  |
| --- | --- |
| Huidig | Gewenst |
| **Tennis** |  |
| * Aanbod: Alles-in-1-pakket * 1 enthousiasmerende trainer * Activiteiten: halloween, oliebollentoernooi,ouder-kindtoernooi, schooltennis, clubkampioenschappen jeugd * Jeugd speelt actief mee in toernooien en competitie(s) | * Aanbod voor meer trainingsuren competitieve spelers in hoge(re) klasse; * 2022 Bronstoernooi organiseren; * Open jeugdtoernooi in mrt/aug mét ranking; * 2x per jaar extra competitietraining * Tennis/padel-tournooi * Aanwezigheid trainer bij jeugdcompetitie   (2 a 3 keer competitie)   * Tenniskamp |
| **Padel** |  |
| * Clinic voor jeugd padel (vanaf 11jr) | Sport introduceren voor de jeugd:   * Kennismakingslessen (3x) en vervolgens alles- in- 1 pakket (lessen/lidmaatschap/activiteiten/toernooien) * Opzetten padel-competitie voor jeugd in Noord Nederland * Padeljeugd-toernooi met Zuidwolde (of Meppel) * Aanwezigheid bij open dagen, Hoogeveensche sportmarkt etc (gelijk aan tennis) * Ouder-/kindtraining * Tennis/padeltoernooi |
| **Ouderbetrokkenheid** |  |
| * Stabiel aantal activiteiten waarin ouders participeren; * Vlotte interactie groepapps competitie; * Betrokken (maar te kleine) jeugdcommissie | * Jeugdcommissie uitbreiden naar 5 leden + een voorzitter; * Poule ouders creëren die in te zetten zijn bij activiteiten; * Draaiboek per activiteit; * Ouders nieuwe leden voor start competitie fysiek uitnodigen met trainer om uitleg te geven en intekenen ondersteuning competitie; * Webpagina jeugd optimaliseren; jeugdcommissielid per activiteit/ toernooi/ thema |

## Ledenwerving & behoud (incl. vrijwilligers en communicatie)

|  |  |
| --- | --- |
| Huidig | Gewenst |
| RC de Weide is een club die ondersteund wordt door enthousiaste vrijwilligers. De sfeer waarbinnen dit gebeurd is van groot belang. Vrijwilligerswerk is geen vervelende verplichting maar geeft naast voldoening ook gezelligheid.  Doordat leden hun vrijwillige steentje bijdragen, voelen zij zich betrokken bij de vereniging. Naast de functie van sportieve plek is RC de Weide ook een sociale ontmoetingsplaats waar leden, andere belangstellenden en belanghebbenden van harte welkom zijn. Ons clubgebouw, waar altijd een lekker drankje en klein hapje genuttigd kan worden, is het fundament van de sfeer.   * Een kantine gedraaid door vrijwilligers met daardoor aantrekkelijke prijzen. * Verschillende, tennis- en padel activiteiten voor jong en oud. * Op het gebied van jeugdleden is er een actieve ledenwerving o.a. door samenwerking met (basis)scholen, andere sportverenigingen en gemeente. * Open dagen worden jaarlijks herhaald en goed bezocht en leveren ieder jaar weer nieuwe leden op. * TennisToss-avonden zorgen ervoor dat o.a. de nieuwe leden zich thuis gaan voelen binnen onze club. * Actief beleid omtrent reclame in dag-/ weekbladen, regionale websites. * Informatie is beschikbaar via diverse kanalen zoals website, facebook pagina’s tennis & padel en voor de jeugd via Instagram, * Digitale nieuwsbrief wordt gebruikt om de leden op de hoogte te stellen van nieuws. * Bestuursleden zijn altijd benaderbaar voor de leden en er is altijd ruimte voor communicatie tussen de leden en het bestuur. | Huidige situatie behouden en daar waar nodig versterken.  Betrokkenheid, sfeer en gezelligheid dienen als basis van onze club te blijven. Hierin past een voortdurend beroep op de vrijwillige medewerking van onze leden bij allerlei taken en klussen. Alle activiteiten voor onze leden zijn en worden georganiseerd door de leden met de middelen aangereikt door leden en sponsoren.  Door betrokkenheid van onze leden worden de kosten zo laag mogelijk gehouden en profiteren de leden daarvan. Nieuwe leden goed introduceren binnen onze vereniging en ledenverloop zien te beperken.   * Kantine die alle dagen van de week geopend is. Zeker in het weekend is hier steeds meer behoefte aan. * Open tennis en padel activiteiten, waarbij vooral nieuwe leden worden gemengd met de overige leden, gericht op het zo snel mogelijk thuis voelen bij onze club. * Vrijwilligers projectmatig inzetten en taken beter toebedelen. * Mogelijkheden KNLTB App onderzoeken en onder de aandacht brengen van leden. * Website, Facebook, Instagram en andere kanalen optimaliseren. * Betere integratie met beschikbare KNLTB applicaties * Contacten kranten verder gaan benutten. * Communicatie naar nieuwe leden optimaliseren. * Nieuwe leden beter behouden voor de club. * Bedrijventennis/ padel (her) introduceren, |

## Samenwerking

|  |  |
| --- | --- |
| Huidig | Gewenst |
| * Samenwerking met overige (tennis) verenigingen is er op sportief gebied zeker wel. Beleidstechnisch mag dat wat actiever * Samenwerking met de gemeente is op sportief gebied ruim voldoende. Op beleids- en accommodatie gebied dient het te worden onderhouden. | * Samenwerking met gemeente handhaven. * Nauwere en intensere samenwerking met overige (tennis) verenigingen. Dit ten doel om tennis een prominentere plek te geven in de sportsamenleving. |

## Financieel

|  |  |
| --- | --- |
| Huidig | Gewenst |
| * Beleid is gericht op financieel gezonde huishouding. * Een begroting die gericht is op een structureel jaarlijks te behalen positief resultaat. * Reserveringen maken voor toekomstig noodzakelijke investeringen of vervangingen | * Continueren financieel gezonde huishouding. * Continueren begroten (inclusief verplichte aflossingen) met structureel jaarlijks te behalen positief resultaat. * Structureel reserveren voor toekomstig noodzakelijke investeringen of vervangingen |

# Doelen en acties

## Organisatiestructuur

### Gewenste situatie

* Een bestuur, dat bestaat uit een voorzitter, secretaris, penningmeester (Dagelijks Bestuur: houdt toezicht op de financiële- en ledenadministratie) en een aantal algemene bestuursleden, die ieder in contact staan met een of meerdere commissies (linkin pin).
* Daaronder functioneren commissies, werkend op basis van begroting en planning.
* Een commissie of coördinator maakt projectmatig gebruik van de 'know-how' van de andere commissies (e.a. overzichtelijk gemaakt in een matrix).
* Daarnaast worden een aantal functies op (semi-)professioneel niveau ondergebracht of ingehuurd, zoals bijv. jaarlijks groot terreinonderhoud en het verzorgen van tennistrainingen.
* Zelfregulerende commissies. Hierbij is het belangrijk dat de commissie bij eventueel verstrek van een commissielid zelf voor vervanging zorgt.
* Met de komst van Padel lijkt het zeer wenselijk om TC te vervangen door RC (Racketclub). Gezien het toekomst beeld zal dit op korte termijn ingezet moeten worden.

### Doelen lange en korte termijn

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Doelen | Acties | Initiatief | Periode |
| Taakomschrijvingen commissies | * Opstellen taakomschrijving van de benodigde commissies | Bestuur | 2022 |
| Personele bezetting van bestuur en commissies. | * Inventariseren potentieel binnen de vereniging * Benaderen en aanstellen van personen. | Bestuur | 2022-2023 |
| Tennisclub te vervangen door Rackelclub | * Statutenwijziging | Bestuur | 2022 |

## Wijze van besturen

### Gewenste situatie

* Het bestuur bestaat conform de Statuten uit minimaal 7 bestuursleden en een Dagelijks Bestuur (3 bestuursleden: voorzitter, secretaris en penningmeester)
* Het bestuur bepaalt de kaders en de commissies maken een projectplan dat door het bestuur moet worden goedgekeurd.
* Vertegenwoordigers van commissies zijn op uitnodiging te gast in een bestuursvergadering
* Via de bestuurscontactpersonen zijn er 'korte lijnen' naar de commissies en wordt er effectief gecommuniceerd in een 'platte' organisatiestructuur.
* De commissies bestaan uit vrijwilligers. Hierbij wordt het principe van “de juiste persoon op de juiste plaats” gevolgd.
* Geen vergader-, maar een doe-cultuur. Hiertoe worden taken smal gedefinieerd in plaats van algemene termen ('containerbegrippen') te hanteren. Zo maken vele handen licht werk!
* Voorzitter van de Padelcommissie en de nieuw te vormen Tenniscommissie rapporteren aan het Bestuurslid Technische Zaken.

### Doelen lange en korte termijn

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Doelen | Acties | Initiatief | Periode |
| Toezien en handhaving “korte lijnen” | Bestuur vertegenwoordiging bij commissie overleggen (facultatief) | Bestuur en commissies | 2022-2023 |
| Opzetten Tenniscommissie | Inrichten en opzetten Tenniscommissie, de voorzitter rapporteert aan het Bestuurslid Technische Zaken. | Bestuur | 2022 |

## Accommodatie

### Gewenste situatie

* Een toekomstbestendige accommodatie;
* Continuering organisatie barbezetting;
* Vrijwilliger met coördinerende taak voor de accommodatie.

### Doelen lange en korte termijn

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Doelen | Acties | Initiatief | Periode |
| Een toekomstbestendige (bijna) energieneutraal sportpark / kantine die gezelligheid biedt aan de leden | * Renovatie van de sanitaire ruimten. Het laten vervallen van de gezamenlijke douche gelegenheid en dit te wijzigen naar een individuele douche mogelijkheid * Vervanging van de ketel en boiler door energiezuinigere systemen. Te denken valt aan een warmte pomp. Dit kan alleen i.c.m. het aanbrengen van zonnepanelen. * Dak vervanging ( icm zonnepanelen) en dan ook de alternatieven onderzoeken qua vegetatiedaken. * Het aanbrengen van een laadunit op de parkeerplaats. * Renovatie / Upgrading keuken / bar, bijvoorbeeld door de tegelvloer te laten voorzien van een gietvloer, het door lekkage aangetaste plafond te vervangen, een extra (energiezuinige) diepvries bij te plaatsen, het laten vervangen van diverse keuken apparatuur zoals magnetron, airfryers etc.en/of aanschaf nieuwe geluidsinstallatie met wellicht muziek computer. * De huidige overkapping inclusief de terrasverwarming te vervangen door een overkapping rondom het clubgebouw | Bestuur | 2022 - 2026 |
| Kwaliteit banen | De tennis- en padelbanen op een hoog niveau te houden qua kwaliteit en bespeelbaarheid | Onderhoudsploeg / Facilitaire Zaken | 2022-2026 |
| Continuering van de huidige kantinecommissie. | Met regelmaat een overleg met bestuursverantwoordelijke | Kantine commissie | 2022 - 2026 |
| Continueren vrijwilliger met coördinerende taak voor de accommodatie | Met regelmaat een overleg met bestuursverantwoordelijke | Facilitaire zaken | 2022 - 2026 |
| Zichtbaarheid entree | Onderzoeken hoe de zichtbaarheid van de entree vergroot kan worden | Facilitaire zaken | 2022-2023 |

## Sporttechnische zaken

### Gewenste situatie

* Instagram en publicatiebord in de gang meer gebruiken bij communiceren met de leden over deelname aan competities en toernooien.
* Meer cohesie tussen de teams, meer binding en uitwisseling van informatie tussen de teams.
* Deelname laddertoernooi waar mogelijk uitbreiden en onderzoek naar uitbreiding van de soorten en deelnemers.
* Het is de taak van de organisatoren om tennistoernooien te blijven monitoren bij de deelnemers of het toernooi nog voldoet aan de wensen.
* Padel verder door ontwikkelen en activiteiten ontplooien om de spelers actief te houden.
* Meer deelname aan de tennistossavonden en proberen om voor padelleden dit te ontwikkelen.
* Helderheid over de rol van de padelcommissie en een goede afstemming hierbij met het bestuur.
* De trainers (tennis en padel) input laten geven voor toernooien en ontwikkelingen in de sport.

### Doelen lange en korte termijn

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Doelen | Acties | Initiatief | Periode |
| Instagram en publicatiebord in de gang meer gebruiken | Instagram en publicatiebord in de gang meer gebruiken | Technische Zaken | 2022-2026 |
| Meer cohesie tussen de teams, meer binding en uitwisseling van informatie tussen de teams. | De uitslagen en voortgang van de competities te publiceren op de site en op het publicatiebord. | Technische Zaken | 2022-2026 |
| Meer cohesie tussen de teams, meer binding en uitwisseling van informatie tussen de teams. | Afsluitend event bij de voorjaars- en najaarscompetitie te organiseren | Technische Zaken | 2022-2026 |
| Deelname laddertoernooi waar mogelijk uitbreiden en onderzoek naar uitbreiding van de soorten en deelnemers. | Plan schrijven | Technische Zaken | 2022 |
| Het is de taak van de organisatoren om tennistoernooien te blijven monitoren bij de deelnemers of het toernooi nog voldoet aan de wensen. | Rondvragen bij deelnemers toernooien | Technische Zaken | 2022-2026 |
| Padel verder door ontwikkelen en activiteiten ontplooien om de spelers actief te houden. | Activiteiten organiseren | Technische Zaken | 2022-2026 |
| Meer deelname aan de tennis-tossavonden en proberen om voor padelleden dit te ontwikkelen. | Ontwikkelen padeltoss | Technische Zaken | 2022-2026 |
| Helderheid over de rol van de padelcommissie en een goede afstemming hierbij met het bestuur. | Plan schrijven | Technische Zaken | 2022 |
| De trainers (tennis en padel) input laten geven voor toernooien en ontwikkelingen in de sport. | Trainers vragen | Technische Zaken | 2022 |

## Jeugd

### Gewenste situatie

* Verhogen niveau wedstrijdtennis jeugdleden
* Introduceren padel bij de jeugd
* Grotere participatie ouders

### Doelen lange en korte termijn

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Doelen | Acties | Initiatief | Periode |
| Verhogen niveau wedstrijdtennis jeugdleden | Aanbod voor meer trainingsuren competitieve spelers in hoge(re) klasse | Tech.Zaken /jeugdcommissie | 2022 |
| Verhogen niveau wedstrijdtennis jeugdleden | Bronstoernooi en toernooien met ranking organiseren | Tech.Zaken /jeugdcommissie | 2022-2026 |
| Padel introduceren voor de jeugd | Opzetten padellessen voor de jeug en organiseren padeltoernooien / -competitie | Tech.Zaken /jeugdcommissie | 2022-2026 |
| Vergroten ouderbetrokkenheid | Jeugdcommissie uitbreiden en poule ouders creeren die in te zetten zijn bij activiteiten | Tech.Zaken /jeugdcommissie | 2022-2023 |

## Ledenwerving & behoud (incl. vrijwilligers en communicatie)

### Gewenste situatie

* Kantine die alle dagen van de week geopend is. Zeker in het weekend is hier steeds meer behoefte aan.
* Open tennis en padel activiteiten, waarbij vooral nieuwe leden worden gemengd met de overige leden, gericht op het zo snel mogelijk thuis voelen bij onze club.
* Vrijwilligers projectmatig inzetten en taken beter toebedelen.
* Mogelijkheden KNLTB App onderzoeken en onder de aandacht brengen van leden.
* Website, Facebook, Instagram en andere kanalen optimaliseren.
* Betere integratie met beschikbare KNLTB applicaties
* Contacten kranten verder gaan benutten.
* Communicatie naar nieuwe leden optimaliseren.
* Nieuwe leden beter behouden voor de club.
* Bedrijventennis/ padel (her) introduceren,

### Doelen lange en korte termijn

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Doelen | Acties | Initiatief | Periode |
| Website, Facebook, Instagram en andere kanalen optimaliseren naar RC de Weide | Plusautomatisering, onze webbouwer, benaderen om de gewenste veranderingen aan te brengen. Zelf teksten op de diverse kanalen aanpassen. | PR & communicatie commissie. | 2022 |
| Betere app integratie KNLTB o.a. m.b.t. aanmelden nieuwe leden. | KNLTB mogelijkheden onderzoeken en vervolgens kijken waar dit binnen onze vereniging te implementeren is. | PR & communicatie / ledenadministratie/ penningmeester | 2022-2026 |
| Commissie voor behoud nieuwe leden en begeleiding. | Actief leden benaderen om deze taak op zich te nemen. Vacatures plaatsen op onze kanalen. Introductie brief nieuwe leden optimaliseren. | Trainers en PR & communicatie commissie en ledenadministratie | 2022-2026 |
| Bedrijventennis/-padel (her)introduceren. | Actief leden benaderen om deze taak op zich te nemen. | Technische zaken en PR & Communicatie commissie | 2022-2026 |
| Communicatie en PR binnen en buiten de club continueren. R.C. de Weide introduceren. | Intern: Website, Facebook, Instagram en nieuwsbrief aanpassen van Tc de Weide naar RC de weide. Extern: Kontakten kranten warm houden | PR & communicatie commissie | 2022-2026 |
| Trends blijven volgen op het gebied van communicatie en PR. | Mogelijkheden en ontwikkelingen op communicatiegebied blijven volgen. | PR & communicatie commissie | 2022-2026 |
| Realiseren van leden voor activiteitencommissie. | Vacature(s) plaatsen op website en betrokken vrijwilligers raadplegen. Bestaande commissies benaderen om gezamenlijk tot een activiteitencommissie te komen. | Bestuur PR & communicatie commissie | 2022-2026 |
| Kantine door de week elke avond geopend. Daarnaast ook gedeeltelijk open overdag in het weekend. | Zoeken naar draagvlak en mensen actief benaderen om kantinedienst te draaien. | PR & communicatie commissie en kantinecommissie. | 20220-2026 |
| Open tennis en padel activiteiten op de agenda | Activiteitencommissie organiseren om dit op te pakken. Technische zaken en padelcommissie benaderen. | Technische zaken / padelcommissie en PR & communicatie | 2022-2026 |
| Vrijwilligers projectmatig inzetten. | Projecten eerst in kaart brengen en vervolgens vrijwilligers eraan toevoegen. | PR & communicatie en bestaande commissies. | 2022-2026 |
| Krantencontacten verder uitbreiden en dan met name op het gebied van padel. | Binnen padelcommissie communicatie lid zoeken. | PR & communicatie commissie en padelcommissie. | 2022-2026 |

## Samenwerking

### Gewenste situatie

* Samenwerking met gemeente handhaven Nauwere en intensere samenwerking met overige (tennis) verenigingen. Dit ten doel om tennis een prominentere plek te geven in de sportsamenleving

### Doelen lange en korte termijn

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Doelen | Acties | Initiatief | Periode |
| Samenwerking met gemeente | Half jaarlijks een gesprek met beleidsmedewerking gemeente beleggen | Bestuur | Half jaarlijks |
| Samenwerking overige (tennis) verenigingen | Gesprek met overige (tennis) verenigingen plannen om tot samenwerking te komen | Bestuur | Continu |

## Financieel

### Gewenste situatie

* Continueren financieel gezonde huishouding.
* Continueren begroten (inclusief verplichte aflossingen) met structureel jaarlijks te behalen positief resultaat.
* Structureel reserveren voor toekomstig noodzakelijke investeringen of vervangingen

### Doelen lange en korte termijn

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Doelen | Acties | Initiatief | Periode |
| Begroten (inclusief verplichte aflossingen) met jaarlijks positief resultaat | 1. aantal leden tenminste constant houden, indien mogelijk jaarlijks laten toenemen; 2. niveau sponsorbijdragen tenminste continueren, indien mogelijk jaarlijks laten toenemen; 3. kantine-opbrengsten tenminste continueren, indien mogelijk laten toenemen; 4. uitgaven in de hand houden (begrotingsdiscipline) | 1. Commissie Ledenwerving en –behoud; 2. Sponsor-commissie; 3. Kantine-commissie; 4. Bestuur en commissies | 2022-2026 |
| Structureel reserveren (dus geen sluitpost) | Reserveren is structureel een vast onderdeel van begroting | Penningmeester | 2022-2026 |

# Uitvoering, evaluatie en bijstellen van doelen en doelgroepen

## Uitvoering en evaluatie

Na presentatie van het conceptbeleidsplan tijdens de Algemene Leden Vergadering (ALV) op 31 januari 2022 zal de verdere uitwerking per direct beginnen. Actieplannen moeten vertaald worden naar werkplannen. Het bestuur en betrokken leden zullen initiatieven moeten nemen om met uitwerking en invoering te starten. *Dit zal vorm worden gegeven door thema avonden zoals; sporttechnische zaken, accommodatie en onderhoud, vrijwilligersavond en jeugdzaken*. Na uitwerking en invoering volgen evaluaties, door het bestuur en de commissies. Er zal periodiek tijd gereserveerd worden in de bestuursvergaderingen voor evaluatie van het beleidsplan. Daarnaast structurele evaluatie van het beleidsplan met de leden ieder jaar tijdens de ALV.

In dit kader zal bespreking van de toekomstvisie, de stand van zaken m.b.t. plannen en eventuele bijstellingen van doelen, als vast agendapunt tijdens de ALV aan bod komen.

## Bijstellen van de doelen

Indien door onvoorziene omstandigheden het duidelijk wordt dat de doelen voor de langere termijn niet gehaald kunnen worden, is het mogelijk voor het bestuur om een aanpassing in het beleidsplan te maken. Het bestuur zal dan een nieuw conceptbeleidsplan opstellen, waarna de leden tijdens de (zo nodig extra ingeplande) ALV een mogelijkheid wordt gegeven zich uit te spreken over de inhoud van het plan.

Verder zal er gerichte aandacht moeten zijn voor ontwikkelingen die van invloed kunnen zijn op onze vereniging. Zoals sport specifieke en demografische ontwikkelingen, lokale en nationale trends. Dit is een intensief proces, maar zeker van belang voor het voortbestaan van de vereniging. Indien de ontwikkelingen van dien aard zijn dat er voor RC de Weide kansen of bedreigingen ontstaan, zal er (op ad hoc basis) ruimte moeten zijn om adequaat op bepaalde zaken in te spelen.

Bijlage 1: Organisatiestructuur